



Vastaa vain ja ainoastaan siihen, mitä kysymyksissä nimenomaan kysytään.

Tentissä on neljä kysymystä, joista kaksi oikeustapauksia ja kaksi teoriaa.

1. Arvioi työoikeudellisesti työnantajan menettelyä seuraavassa tapauksessa koskien sorvaaja Suomista. Vastaa siis tapaukseen vain Suomen osalta, ei muiden.

Tehtaan pääluottamusmies Koljonen, korjausosaston luottamusmies Pöllänen, viilaaja Virtanen sekä sorvaaja Suominen tulivat 8.6. 15 minuuttia työajan alkamisen jälkeen eli klo 7.15 töihin. Korjausosaston työnjohtaja Terävä totesi n. klo 8.00, jolloin hän tuli osastolle, että miehet olivat selvästi juovuksissa ("hoiperteleva humala") ja että Koljolla lisäksi oli puoliksi juotu viinapullo taskussaan. Työnjohtaja Terävä kimpaantui havainnoistaan melkoisesti ja tiuskasi miehille: "Saatte potkut, alkakaa laputtaa tiehenne tehtaalta".

Kolme ensin mainittua poistuivatkin tehtaalta välittömästi, mutta Suominen, joka oli miehistä selvin, pyysi Terävää antamaan hänelle vielä mahdollisuuden, koska tämä oli ensimmäinen kerta ja vakuutti samalla, että tapaus ei enää tule toistumaan. Koska Suominen oli kauan ja tunnollisesti palvellut hyvä työntekijä, jonka käyttäytymisessä ei aiemmin ollut ilmennyt mitään moittimista ja kun hän lisäksi oli suuriperheinen mies, tokaisi Terävä hieman leppyneenä: "Te saatte kuukauden palkattoman juoppoloman. Sitteen saatte palata työhönne."

13.6. tulivat Koljonen, Pöllänen ja Virtanen korjauspajan insinöörin puheille ja esittivät, että Koljosta, joka oli pääluottamusmies ja Pöllästä, joka oli korjausosaston luottamusmies, ei olisi saanut näin pienen rikkeen johdosta irtisanoa ja vaativat, että heidän on heti päästävä takaisin työhön sekä että heille ja Virtaselle on maksettava palkka siltä päivältä, jolloin heidät on irtisanottu. Lisäksi miehet vaativat, että Virtaselle on maksettava vuosilomakorvaus. Miehet uhkasivat ottaa asian esille myös ammattiliittonsa kautta.

9.7. Suominen palasi "juoppolomaltaan", ilmoitti irtisanoutuvansa sekä vaati palkkaa ajalta 8.6. - 9.7.

2. Olet metallitehdas Oy Metalli Ab:n tuotantopäällikkö, vastuullasi on määrätty myös työsuhdeasiat. Puheillesi tulee 1.9.2000 levyseppä Tarino Voimanpesä, jonka vuosiloman (24 päivää), on määrä alkaa seuraavana maanantaina 4.9.2000 ja päättyä 30.9.2000.

Oy Metalli Ab:ssä on työskennelty koko kesä, tilauskanta on ollut ennätysellinen ja uusi kiireellinen suurtilaus on tullut faxilla toimistoosi edellisenä päivänä 31.8.2000.

Levyseppä pyytää, että hän saisi työskennellä koko syyskuun lomaa lainkaan pitämättä ja saisi tästä normaalin palkan. Lisäksi hän luonnollisesti edellyttää, että hänelle maksettaisiin vuosilomapaikka ja lomaltapaluu raha. Levyseppä kertoo vielä, ettei hän pidä laiskottelusta ja että hänellä on suuret asunto- ja autovelat, joten kaikki ylimääräinen ansio olisi tuiki tarpeellista.

Vuosilomalakiin perustuva vastauksesi.

3. Missä tapauksissa työntekijä voidaan tuomita tuomioistuimessa rangaistukseen työturvallisuuteen liittyvistä asioista? Selvitä ainoastaan em. asia eikä esim. työntekijän yleisiä velvoitteita noudattaa työturvallisuussäännöksiä.

4. Työsopimuslain määräykset työtodistuksesta?

